



Formation en intra-entreprise
(dans vos locaux, dates à votre convenance)

Formation en inter-entreprises
dans un centre proche de chez vous ou dans nos locaux

OBJECTIF DE LA FORMATION

Acquérir les compétences nécessaires pour devenir un formateur professionnel capable de concevoir, d'animer et d'évaluer des formations adaptées à tout type de public.

PUBLIC

Cadres et encadrement, formateurs et ou personne souhaitant devenir formateur

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

1. Maîtrise des fondamentaux de l'animation pédagogique

- Définir des objectifs pédagogiques clairs et adaptés.
- Gérer efficacement la communication en formation.
- Comprendre les mécanismes d'apprentissage des participants.

2. Conception et animation de formations interactives

- Créer des activités pédagogiques engageantes (jeux de rôle, études de cas, etc.).
- Structurer une progression pédagogique cohérente.
- Adapter les outils et techniques aux besoins des apprenants.

3. Gestion de la dynamique de groupe et des situations complexes

- Identifier et gérer les conflits en formation.
- Mobiliser la dynamique de groupe pour favoriser l'apprentissage.

4. Évaluation et suivi des compétences des apprenants

- Mettre en place des outils et méthodes d'évaluation efficaces.
- Intégrer la métacognition pour développer l'autonomie des participants.

5. Organisation pratique d'une formation

- Gérer les aspects logistiques et matériels.
- Préparer et animer les phases pratiques avec fluidité.

ORGANISATION DE LA FORMATION

PRÉREQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

DURÉE

24 H en présentiel et 4 h d'accompagnement

EFFECTIFS

Effectif minimum : 2 apprenants
Effectif maximum : 12 apprenants

MAINTIEN DES CONNAISSANCES

07h00 tous les 12 mois (recommandation)

MODALITÉS D'ACCÈS ET DÉLAIS

Inscription sur notre site internet
www.jo-consulting.fr
Délais d'accès à la formation : 1 mois

TARIF

Sur devis en fonction de l'intra ou inter

ATTRIBUTION FINALE

Attestation individuelle de formation

ORGANISME DE DÉLIVRANCE

jo-consulting

RÉFÉRENCES RÉGLEMENTAIRES

/



INTERVENANT(S)

Formateur expert en formation de formateurs - 20 ans d'expériences



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Méthodologie interactive et participative basée sur les connaissances et expériences des participants. Utilisation de la Ludopédagogie



CONDITIONS D'ÉVALUATION

Partie théorique:
Questionnaires et quizz
Partie pratique: Évaluation Sommativ



PARTIE THÉORIQUE | 40%

Jour 1 : Les fondamentaux de l'animation

- Présentation des objectifs pédagogiques.
- Les règles de la communication en formation.
- Comprendre les conditions d'apprentissage.
- Maîtriser la progression pédagogique et les outils adaptés.
- Dynamique de groupe et gestion des conflits.
- La pédagogie par objectifs en formation.

Jour 2 : Techniques pédagogiques et mise en application

- Activité pédagogique de découverte :
 - ° Identifier et appliquer des critères de qualité.
 - ° Préparer et animer des activités pédagogiques sur un thème libre.
 - ° Étude de cas et mises en situation.
 - ° Jeu de rôle et techniques d'exposition.
- Le lancement d'une formation

Jour 3 : Aspects pratiques et évaluation

- Les aspects logistiques de la formation.
- Activité pédagogique d'application et la métacognition :
 - ° Préparation et animation des phases pratiques.
 - ° L'évaluation des compétences en formation.

PARTIE PRATIQUE | 60%

- Exercice de jeux de rôles,
- Mises en situations,
- Animation de partie pédagogique